

## アスコットの ESG への取り組み 2023 年 9 月期下半期

— 「人と社会、環境との共生と調和を実現」に向けて —

株式会社アスコット（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：中林毅）は、当社の ESG の主な取り組みについて、2023 年 9 月期下半期（2023 年 4 月～2023 年 9 月）の実績をお知らせいたします。

今後も企業活動を通じてサステナブルな社会の実現への貢献に取り組んでまいります。

アスコット公式サイト「サステナビリティ/ESG」 <https://ascotcorp.co.jp/sustainability>

### ▼主な取り組み実績

#### 1. 不要となったサンプルタイルのアップサイクル（2023 年 7 月）

先進的で上質な都市型レジデンス『ASTILE（アスティール）日本橋浜町』では、本来は廃棄する素材を再利用し、新たな用途に転用する「アップサイクル」の手法を導入しております。廃番となったタイルのカットサンプル約 600 枚をさまざまな色柄のタイルをモザイク状にレイアウトし、アートウォールとして活用しました。この取り組みにより、産業廃棄物や処分に伴う CO2 排出量の削減に貢献します。



<詳細は[こちら](#)>

#### 2. 物流施設開発『アスコット・プライム・ロジスティクス加須』の竣工（2023 年 8 月）

当社開発の物流施設『Ascot Prime Logistics (Apls)』\*の第 1 号案件が埼玉県加須市にて 2023 年 8 月に竣工しました。加須市の伝統工芸品である鯉のぼりから着想を得た外観デザインを施すことで、働く人のみならず地域と調和した施設を目指しました。

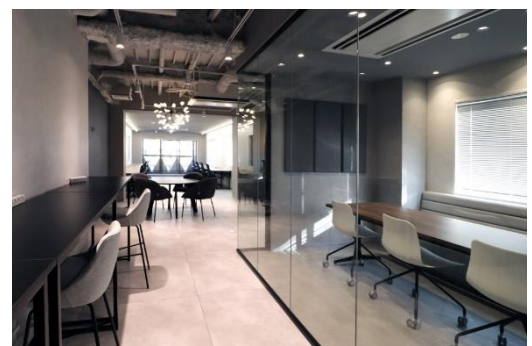
2021 年に新規参入した物流施設開発事業では、マンション開発で培った技術・デザイン力を活かしてさまざまな社会問題に対して物流という観点から貢献しつつ、周辺環境と親和性のある先進的な物流倉庫を開発しています。なお、同ブランドの第 2 号案件として、宮城県仙台市宮城野区での物流施設開発が進行中です。<詳細は[こちら](#)>



\*「Ascot Prime Logistics（アスコット・プライム・ロジスティクス）/ Apls（エーピーエルエス）」は、アスコットの登録商標です。

#### 3. 中小企業向けセットアップオフィスの提供

オフィス物件のバリューアップの一環としてセットアップオフィスを企画しています。内装にオフィス家具を実装してすぐに使い始められるセットアップオフィスは、入居・移転にかかるコストや時間の削減を図りたいスタートアップ企業や中小企業のニーズに合致するものであり、当社は不動産を通じてこれらの企業の生産性の向上・イノベーション創出に貢献しています。<詳細は[こちら](#)>



#### 4. 働きやすい職場環境の整備

##### ① 時差出勤・在宅勤務制度の導入（2023年7月～）

時間的・場所的な制約の減少を通じて役職員一人ひとりにとって働きやすい職場環境を整備することを目指し、時差出勤および在宅勤務制度を導入しました。これにより、役職員のワークライフバランス向上、多様な人材の確保、労働生産性の向上を図ります。

##### ② 育児・介護のための短時間勤務制度の適用延長（2023年4月～）

これまで育児短時間勤務の適用対象となる子の年齢を、育児・介護休業法で定められた最低限度の基準である「3歳に達するまで」としていましたが、これを「小学校6年生の年度末まで」と約10年間延長しました。また、従来は育児・介護のための短時間勤務における1日の所定労働時間を「5時間45分」のみに制限していましたが、「4時間45分」と「6時間45分」も選択可能としました。

育児や介護をする従業員がキャリアの継続を諦めることがないよう多様な働き方を実現するため、就業継続の支援を強化し、ダイバーシティ経営を推進してまいります。

##### ③ 福利厚生サービスの導入（2023年8月～）

従業員のニーズに合わせて、旅行、レジャー、スポーツ、ショッピング、グルメなどの余暇を充実させるための福利厚生サービス、および健康を支援するための健康管理アプリを導入しました。これらのサービスにより、業務外活動と心身の健康的な生活を促進し、従業員満足度の向上を目指します。

#### ▼アスコットの ESG テーマ

2022年12月より「人と社会、環境との共生と調和を実現する」ことを Purpose（存在意義）として掲げ、企業活動を通じた持続可能な社会の実現に寄与することに取り組んでいます。

アスコット公式サイト「サステナビリティ/ESG」 <https://ascotcorp.co.jp/sustainability>

 <p>E 環境保全 ENVIRONMENT</p>	 <p>S 多様性配慮 SOCIAL</p>	 <p>G 透明性確保 GOVERNANCE</p>
サステナブルな開発物件の拡大 サステナビリティ重視の取引先拡大 グリーンファイナンスの検討・導入	継続的な高品質物件の提供 地域・社会への貢献 人材の活用・職場環境の向上	内部統制強化 HP等での開示情報の充実 DX推進による経営管理の透明性確保

#### ▼関連する SDGs（持続可能な開発目標）

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



## ■株式会社アスコットについて

アスコットは、創業以来20年以上にわたり培ってきたデザイン性\*と品質に優れた物件開発力、そして国内外のネットワークを活用し、グローバル・スタンダードのライフスタイルに合わせた上質な不動産サービスの提供を目指す不動産価値創造のプロフェッショナル集団です。

\*2016年度より7年連続・通算21件、グッドデザイン賞を受賞しています。(2023年10月現在)

経営理念：

【Purpose／存在意義】人と社会、環境との共生と調和を実現する

【Vision／ありたい姿】不動産価値創造のプロフェッショナル集団

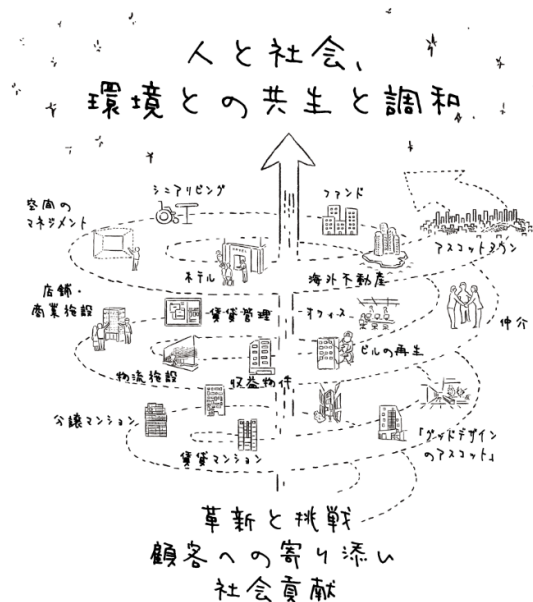
【Credo／信念】空間は、もっと人の力になれる。

【Value／価値観】革新と挑戦／顧客への寄り添い／社会貢献

【ISM／行動指針】考え抜く／やり切る／力を合わせる

「経営理念」詳細は[こちら](#)

「中期経営計画」は[こちら](#)



所在地：東京都渋谷区神宮前3-1-30 Daiwa 青山ビル5F

設立：1999年4月

代表者：代表取締役社長 中林 毅

資本金：10,867百万円

事業内容：

- ・不動産開発事業（マンション、オフィス、商業施設、物流施設等）
- ・不動産賃貸事業（バリューアップ含む）
- ・不動産ファンド事業
- ・その他、各種不動産に対する投資、賃貸管理、仲介等

主要株主：

- ・中国平安保険グループ
- ・SBIホールディングス株式会社

公式サイト：<https://ascotcorp.co.jp>

公式YouTubeチャンネル：[https://www.youtube.com/channel/UCIAb7ub0BHgLb\\_qjTG8l6Q](https://www.youtube.com/channel/UCIAb7ub0BHgLb_qjTG8l6Q)

[ 本リリースに関するお問い合わせ ]

株式会社アスコット 広報室：MAIL [press@ascotcorp.co.jp](mailto:press@ascotcorp.co.jp) TEL 03-6721-0245

IR についてのお問い合わせ：[こちらのフォーム](#)より承ります