

働く環境、福利厚生

働きやすさ

- 在宅勤務制度
(全社員週2日まで利用可)
- 時差出勤制度
(全社員利用可)
- 年間休日120日以上
(土日祝日、年末年始)
* 休日数はその年の祝日数により変動
- 多様な休暇
(記念日休暇、リフレッシュ休暇、
3クス休暇など)
- ノートPC、iPhone貸与
- セルフ型ドリンク・
フードサービスの利用
- 休憩室完備

スキルアップ

- 資格手当制度
(会社指定の資格取得者に毎月の資格手当
または報奨金一時金を支給)
- eラーニングの無料利用
- 日経新聞(web版)の無料購読

コミュニケーション

- 月に一度の全社オンライン
ミーティング
- 半期に一度の全社懇親パーティ
- 社内レクリエーション費用補助
制度
- 有志によるイベント

—— 働く環境、福利厚生

ヘルスケア

- 健康への取り組みを推進、2023年健康優良企業「銀の認定」を取得
- 年1回の人間ドックと会社指定オプション検診の無料受診
- インフルエンザワクチンの接種無料
- 毎月のエンゲージメントサーベイ
- 健康アプリの無料利用
- 置き惣菜サービスの利用

ライフサポート

- 会員制福利厚生サービス（リロクラブ）の利用
- 慶弔見舞金制度
- 厚生年金基金制度（厚生年金の上乗せ制度）



育児支援

- 育児時短制度の拡充（子が小学校6年生の年度末になるまで時短勤務を利用可）
- 出生時休暇（配偶者の出産時に2日の特別休暇）

