

## —— 人事制度

### 評価制度・給与制度

評価は成果評価と行動評価で構成され、目標管理による評価を行なっています。評価と給与水準は社員にオープンにしています。

### 上司との1on1ミーティング

期初、期中、期末に実施する上司との1on1ミーティングと、評価結果のフィードバックを通じて、評価の納得性を高めるとともに、個人の成長を支援します。

### キャリア支援

現在の働き方を見つめ、将来の働き方を考えるためのキャリアシートと面談を通じて、個人のキャリアアップを支援します。

目標管理をしっかりと行い、**評価基準の透明性**を担保しながら、公平に評価を行っています。